

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรา กำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
<b>อบต.ลำทับ (ต่อ)</b>									
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม									
๒๙ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)	๑								
๓๐ นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑								
๓๑ ครู	๑๑								
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๓๒ ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑								
๓๓ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑								
๓๔ ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๖								
พนักงานจ้าง									
๓๕ ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	๑								

## ๒.แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต.จังหวัด	
	เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๖ ธ.ค. ๔๕	✓	

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) และ/หรือแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓

๑.แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรากำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
<b>๒๓ อบต.เกาะศรีบอยา</b>						๖๔=๒๘.๙๘ ๖๕=๒๙.๐๒ ๖๖=๒๙.๐๒		✓	
๑ ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) <b>สำนักงานปลัด</b>	๑								
๒ หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑								
๓ นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑								
๔ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑								
๕ นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑								
๖ นิติกร (ปก./ชก.)	๑								
๗ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑								
๘ เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑								
๙ เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว (ปง./ชง.) <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>	๑	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว (ปง./ชง.)	-๑				ไม่มีภารกิจ		
๑๐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
๑๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑								
๑๒ พนักงานขับรถยนต์ <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>	๑								
๑๓ แม่บ้าน	๑								
<b>กองคลัง</b>									
๑๔ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑								
๑๕ นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑								
๑๖ นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑								
๑๗ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑								
๑๘ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	-๑				ไม่มีภารกิจ		
๑๙ เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	-๑				ไม่มีภารกิจ		
๒๐ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>	๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	-๑				ไม่มีภารกิจ		
๒๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑								
๒๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑								
๒๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๒								
<b>กองช่าง</b>									
๒๔ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑								
๒๕ นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๒	นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	-๑				ไม่มีภารกิจ		
๒๖ นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.) <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>	๑								
๒๗ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑								
๒๘ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑								
๒๙ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรา กำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
<b>อบต.เกาะศรีบอยา (ต่อ)</b>									
<b>กองการศึกษา</b>									
๓๐ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑								
๓๑ นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑								
๓๒ ครู	๓								
๓๓ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑								
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
๓๔ ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๗								
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
๓๕ คนงาน	๑								

## ๒. แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต.จังหวัด	
	เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๖ ธ.ค. ๕๕	✓	



บัญชีเสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) และ/หรือแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓

## ๑.แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรากำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
<b>๒๔ อบต.คลองขนาน</b>						๖๔=๒๘.๘๗		✓	
๑ ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สำนักงานปลัด	๑					๖๕=๒๘.๔๓			
๒ หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑					๖๖=๒๗.๙๘			
๓ นักทรัพยากรบุคคล (ปก/ชก)	๑								
๔ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก/ชก)	๑								
๕ นิติกร (ปก/ชก)	๑								
		นักวิชาการสาธารณสุข (ปก/ชก)	+๑				มีการกิจเพิ่มขึ้น		
		นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก/ชก)	+๑				มีการกิจเพิ่มขึ้น		
๖ นักพัฒนาชุมชน (ปก/ชก)	๑								
๗ เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว (ปง/ชง)	๑								
๘ เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง/ชง)	๑								
		จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง/ชง)	+๑				มีการกิจเพิ่มขึ้น		
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
๙ ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑								
๑๐ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑								
๑๑ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑								
๑๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-๑				ว่าง/ลดภาระค่าใช้จ่าย		
		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	+๑				มีการกิจเพิ่มขึ้น		
		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	+๑				มีการกิจเพิ่มขึ้น		
๑๓ พนักงานขับรถยนต์	๑								
๑๔ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๑								
๑๕ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑								
๑๖ คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	๓								
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
๑๗ ภารโรง	๑								
๑๘ คนงาน	๑								
		คนงานประจำรถขยะ (ทั่วไป)	+๓				มีการกิจเพิ่มขึ้น		
<b>กองคลัง</b>									
๑๙ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑								
๒๐ นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก/ชก)	๑								
๒๑ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก/ชก)	๑								
๒๒ นักวิชาการพัสดุ (ปก/ชก)	๑								
๒๓ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง/ชง)	๑								
๒๔ เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง/ชง)	๑								
๒๕ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง/ชง)	๑								

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรา กำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
<b>อบต.คลองขนาน (ต่อ)</b>									
<b>กองคลัง (ต่อ)</b>									
พนักงานจ้างภารกิจ									
๒๖ ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑								
๒๗ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑								
๒๘ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๒								
๒๙ ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑								
<b>กองช่าง</b>									
๓๐ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑								
๓๑ วิศวกรโยธา (ปก/ชก)	๑								
๓๒ นายช่างโยธา (ปง/ชง)	๑								
๓๓ นายช่างเขียนแบบ (ปง/ชง)	๑								
๓๔ นายช่างสำรวจ (ปง/ชง)	๑								
๓๕ ช่างไฟฟ้า (ปง/ชง)	๑								
พนักงานจ้างภารกิจ									
๓๖ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑								
๓๗ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
๓๘ พนักงานผลิตน้ำประปา	๑								
๓๙ พนักงานขับรถยนต์	๑								
๔๐ คนงาน	๑	คนงาน	-๑				ว่าง/ลดภาระค่าใช้จ่าย		
<b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>									
๔๑ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)	๑								
๔๒ นักวิชาการศึกษา (ปก/ชก)	๑								
๔๓ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง)	๑								
๔๔ ครู	๖								
พนักงานจ้างภารกิจ									
๔๕ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
๔๖ ครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๔	คนงาน	+๑				มีภารกิจเพิ่มขึ้น		

## ๒.แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต.จังหวัด	
	เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๖ ธ.ค. ๕๕	✓	



บัญชีเสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) และ/หรือแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓

## ๑.แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรากำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
<b>๒๕ อบต.คลองเขม่า</b>						๖๔=๒๗.๔๗ ๖๕=๒๗.๐๘ ๖๖=๒๖.๖๗		✓	
๑ ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) <b>สำนักงานปลัด</b>	๑								
๒ หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑								
๓ นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑								
๔ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑								
๕ นิติกร (ปก./ชก.)	๑								
๖ นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.)	๑								
๗ นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑								
๘ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑								
๙ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑								
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
๑๐ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑								
๑๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
๑๒ พนักงานขับรถยนต์	๑								
๑๓ ภารโรง	๑	คนงาน		+๒			มีภารกิจเพิ่มขึ้น		
<b>กองคลัง</b>									
๑๔ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑								
๑๕ นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑								
๑๖ เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑								
๑๗ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑								
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
๑๘ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒								
๑๙ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑								
๒๐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๒								
<b>กองช่าง</b>									
๒๑ ผู้อำนวยการกองช่าง	๑								
๒๒ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑								
๒๓ นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑								
๒๔ นายช่างเขียนแบบ (ปง./ชง.)	๑								
๒๕ นายช่างสำรวจ (ปง./ชง.)	๑								
๒๖ นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	๑								
๒๗ เจ้าพนักงานการประปา (ปง./ชง.)	๑	เจ้าพนักงานการประปา (ปง./ชง.)		-๑			มีภารกิจแต่ว่างเกิน ๑ ปี		
๒๘ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑								

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรา กำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
<b>อบต.คลองเขม้า (ต่อ)</b>									
<b>กองช่าง (ต่อ)</b>									
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>									
๒๙ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
๓๑ ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑								
๓๒ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑								
<b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>									
๓๓ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑								
๓๔ นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	+๑				มีการกิจเพิ่มขึ้น		
๓๕ ผู้อำนวยการโรงเรียน	๑								
๓๖ ครู	๘								
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>									
๓๗ ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑								
๓๘ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒								
๓๙ ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๓								
๔๐ ภารโรง	๑								

## ๒.แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต.จังหวัด	
	เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๖ ธ.ค. ๕๕	✓	

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) และ/หรือแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓

๑.แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรากำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
<b>๒๖ อบต.โคกยาง</b>						๖๔=๓๐.๐๖ ๖๕=๓๐.๖๙ ๖๖=๓๑.๓๒		✓	
๑ ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) <b>สำนักงานปลัด</b>	๑								
๒ หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑								
๓ นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑								
๔ นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑								
๕ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑								
๖ นิติกร (ปก./ชก.)	๑								
๗ นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>	๑								
๘ ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑								
๙ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑								
๑๐ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑								
๑๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
๑๒ พนักงานขับรถยนต์ <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>	๑								
๑๓ ภารโรง <b>กองคลัง</b>	๑								
๑๔ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑								
๑๕ นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑								
๑๖ นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑								
๑๗ เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑								
๑๘ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>	๑								
๑๙ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑								
๒๐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑								
๒๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>	๑								
๒๒ พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	๑								
๒๓ คนงาน <b>กองช่าง</b>	๑	คนงาน		+๑			มีภารกิจเพิ่มขึ้น		
๒๔ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑								
๒๕ วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑								
๒๖ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑								
๒๗ นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑								
๒๘ นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	๑								



ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรา กำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
<b>อบต.โคกยาง (ต่อ)</b>									
<b>กองช่าง (ต่อ)</b>									
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๒๙ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๒								
๓๐ ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑								
๓๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๑								
๓๒ พนักงานผลิตน้ำประปา (ผู้มีทักษะ)	๑								
๓๓ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๑								
๓๔ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๑								
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
๓๕ คนงาน	๒	คนงาน	+๒				มีการกิจเพิ่มขึ้น		
<b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b>									
๓๖ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑								
๓๗ เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑								
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
๓๘ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑								
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
๓๙ คนงานประจำรถขยะ	๒								
<b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>									
๔๐ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑								
๔๑ นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑								
๔๒ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑								
๔๓ ครู	๓								
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
๔๔ ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๓	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	+๑				มีการกิจเพิ่มขึ้น		
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
๔๕ ผู้ดูแลเด็ก	๓								
๔๖ คนงาน	๑								

## ๒.แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต.จังหวัด	
	เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๖ ธ.ค. ๕๕	✓	

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) และ/หรือแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓

## ๑.แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรากำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
<b>๒๗</b> <b>อบต.ตลิ่งชัน</b>						๖๔=๒๕.๖๑		✓	
๑ ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) <b>สำนักงานปลัด</b>	๑					๖๕=๒๕.๑๗			
๒ หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑					๖๖=๒๕.๗๓			
๓ นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑								
๔ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑								
๕ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>	๑								
๖ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑								
๗ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
๘ ภารโรง	๑								
๙ คนงานประจำรถขยะ	๒								
๑๐ คนงานทั่วไป	๑								
๑๑ แม่บ้าน	๑								
<b>กองคลัง</b>									
๑๒ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑								
๑๓ นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑								
๑๔ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑								
๑๕ เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>	๑								
๑๖ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑								
๑๗ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑								
๑๘ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
<b>กองช่าง</b>									
๑๙ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑								
๒๐ นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑								
๒๑ นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.) <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>	๑								
๒๒ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑								
๒๓ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑								
๒๔ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรา กำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
<b>อบต.ตลิ่งชัน (ต่อ)</b>									
<b>กองการศึกษาฯ</b>									
๒๕	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑							
๒๖	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑							
๒๗	ครู	๗							
๒๘	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑							
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
๒๙	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) พนักงานจ้างทั่วไป	๒							
๓๐	ผู้ดูแลเด็ก	๒							
๓๑	แม่บ้าน	๑							
<b>กองสวัสดิการสังคม</b>									
๓๒	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑							
๓๓	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑							
๓๔	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑							
๓๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑							

๒.แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต.จังหวัด	
	เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๖ ธ.ค. ๕๕	✓	



บัญชีเสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) และ/หรือแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓

## ๑.แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรา กำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
<b>๒๘ อบต.ปากสีย</b>						๖๔=๒๓.๘๐ ๖๕=๒๓.๔๐ ๖๖=๒๒.๙๙		✓	
๑ ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑								
๒ รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑								
<b>สำนักปลัด</b>									
๓ หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑								
๔ นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑								
๕ นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑								
๖ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑								
๗ นิติกร (ปก./ชก.)	๑								
๘ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑								
		นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	-๑				ลดภาระคชจ.ด้านงานบุคคล		
		นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	+๑				มีการกิจเพิ่มขึ้น		
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
๙ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑								
๑๐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
๑๑ พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (ผู้มีทักษะ)	๑								
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
๑๒ คนงานทั่วไป	๑								
๑๓ คนงาน	๑								
<b>กองคลัง</b>									
๑๔ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑								
๑๕ นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑								
๑๖ นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑								
๑๗ เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑								
๑๘ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑								
<b>ลูกจ้างประจำ</b>									
๑๙ พนักงานการเงินและบัญชี	๑								
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
๒๐ ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑								
๒๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑								
๒๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-๑				ลดภาระคชจ.ด้านงานบุคคล		
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
๒๓ คนงานทั่วไป	๑								

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรา กำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
<b>อบต.ปากส้ว (ต่อ)</b>									
<b>กองช่าง</b>									
๒๔ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑								
๒๕ นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑								
๒๖ นายช่างเขียนแบบ (ปง./ชง.)	๑								
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
๒๗ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑								
๒๘ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
๒๙ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๑								
๓๐ พนักงานผลิตน้ำประปา (ผู้มีทักษะ)	๑								
๓๑ พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (ผู้มีทักษะ)	๑								
		ผู้ช่วยวิศวกรโยธา		+๑			มีการกิจเพิ่มขึ้น		
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
๓๒ คนงานประจำรถขยะ	๓								
๓๓ คนงานทั่วไป	๑								
<b>กองการศึกษา</b>									
๓๔ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑								
๓๕ ครู	๒								
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
๓๖ ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๒								
๓๗ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								

## ๒. แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต.จังหวัด	
	เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๖ ธ.ค. ๕๕	✓	

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) และ/หรือแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓

## ๑.แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรากำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
<b>๒๙ อบต.ห้วยยูง</b>						๖๔ = ๒๓.๙๑		✓	
๑ ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) <b>สำนักงานปลัด</b>	๑					๖๕ = ๒๒.๘๓			
๒ หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑					๖๖ = ๒๒.๗๑			
๓ นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑								
๔ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก.ชก.)	๑								
๕ นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑								
๖ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑								
<b>ลูกจ้างประจำ</b>		นิติกร (ปก./ชก.)	+๑				มีการกิจเพิ่มขึ้น		
๗ เจ้าพนักงานธุรการ <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>	๑	เจ้าพนักงานธุรการ		-๑			ยุบตำแหน่ง(เกษียณอายุราชการ)		
๘ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ <b>กองคลัง</b>	๑								
๙ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑								
๑๐ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑								
๑๑ เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑								
๑๒ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑								
<b>ลูกจ้างประจำ</b>									
๑๓ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>	๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี			-๑		ยุบตำแหน่ง(เกษียณอายุราชการ)		
๑๔ ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑								
๑๕ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ <b>กองช่าง</b>	๑								
๑๖ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑								
๑๗ นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑								
๑๘ นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.) <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>	๑								
๑๙ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
๒๐ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑								
๒๑ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>	๑								
๒๒ พนักงานผลิตน้ำประปา	๑								
๒๓ คนงาน	๕								



ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรา กำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
<b>อบต.ห้วยยูง (ต่อ)</b>									
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม									
๒๔ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑								
๒๕ นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑								
๒๖ ครูผู้ดูแลเด็ก	๒								
๒๗ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑								
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
๒๘ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๓								
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
๒๙ ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๔								

## ๒.แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต.จังหวัด	
	เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๖ ธ.ค. ๕๕	✓	

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) และ/หรือแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓

## ๑.แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรากำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
<b>๓๐ อบต.เหนือคลอง</b>						๖๔=๒๕.๕๒		✓	
๑ ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สำนักปลัด	๑					๖๕=๒๕.๐๐ ๖๖=๒๕.๕๖			
๒ หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑								
๓ นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑								
๔ นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑								
๕ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑								
๖ นักวิชาการสาธารณสุข (ปก.ชก.)		นิติกร (ปก./ชก.)	+๑				มีการกิจเพิ่มขึ้น		
		เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	+๑				มีการกิจเพิ่มขึ้น		
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>									
๙ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒								
๑๐ พนักงานขับรถยนต์	๑								
๑๑ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	๑								
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>									
๑๒ คนงานทั่วไป	๑								
๑๓ ภารโรง	๑								
<b>กองคลัง</b>									
๑๔ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑								
๑๕ นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑								
๑๖ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑								
๑๗ เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑								
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>									
๑๘ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑								
๑๙ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑								
๒๐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑								
<b>กองช่าง</b>									
๒๑ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑								
๒๒ นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑								
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>									
๒๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
๒๔ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑								
๒๕ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑								
๒๖ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุก)	๒								
๒๗ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถดับน้ำชุดหลัง)	๑								
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>									
๒๘ คนงานทั่วไป	๓								
๒๙ คนงานประจำรถขยะ	๔								

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรา กำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
<b>อบต.เหนือคลอง (ต่อ)</b>									
<b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>									
๓๐ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑								
๓๑ นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑								
๓๒ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑								
๓๓ ครู	๓	ครู	+๑				มีการกิจเพิ่มขึ้น		
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
๓๕ ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑								
๓๖ ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๒								
<b>กองสวัสดิการสังคม</b>									
๓๗ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑								
๓๘ นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑								
๓๙ นักสังคมสงเคราะห์ (ปก./ชก.)	๑								
๔๐ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑								
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
๔๑ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑								
๔๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑		-๑				ลดภาระ คชจ.ดำเนินงานบุคคล		

## ๒.แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต.จังหวัด	
	เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๖ ธ.ค. ๕๕	✓	



บัญชีเสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) และ/หรือแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓

## ๑.แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรากำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
<b>๓๑ อบต.เขาคราม</b>						๖๔=๒๕.๘๖		✓	
๑ ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑					๖๕=๒๕.๓๙			
๒ รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) <b>สำนักงานปลัด</b>	๑					๖๖=๒๔.๙๒			
๓ หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑								
๔ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑								
๕ นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑								
๖ นิติกร (ปก./ชก.)	๑								
๗ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑								
๘ นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑								
๙ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) <b>ลูกจ้างประจำ</b>	๑								
๑๐ นักจัดการงานทั่วไป <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>	๑								
๑๑ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑								
๑๒ ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	๑								
๑๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑								
๑๔ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑								
๑๕ พนักงานขับรถน้ำเอนกประสงค์	๑								
๑๖ พนักงานขับรถยนต์ <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>	๒								
๑๗ นักการ	๑								
๑๘ ยาม	๕								
๑๙ คนงานทั่วไป <b>กองคลัง</b>	๔								
๒๐ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๑								
๒๑ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑								
๒๒ นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑								
๒๓ นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>	๑								
๒๔ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๔								
๒๕ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑								
๒๖ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
๒๗ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑								

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรา กำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
<b>อบต.เขาคราม (ต่อ)</b>									
<b>กองช่าง</b>									
๒๘ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑								
๒๙ หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑								
๓๐ วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑								
๓๑ นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๒								
๓๒ นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	๑								
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
๓๓ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑								
๓๔ ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑								
๓๕ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
๓๖ ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	๑								
๓๗ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑								
๓๘ ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑								
๓๙ พนักงานผลิตน้ำประปา	๒								
๔๐ พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา	๑								
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
๔๑ พนักงานประจำรถขยะ	๓								
๔๒ พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	๓								
<b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>									
๔๓ ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑								
๔๔ หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑								
๔๕ นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑								
๔๖ ครู	๘								
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
๔๗ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
๔๘ ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๓								

## ๒.แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต.จังหวัด	
	เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๖ ธ.ค. ๕๕	✓	



บัญชีเสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) และ/หรือแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓

๑.แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรากำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
<b>๓๒ อบต.เขาทอง</b>						๖๔=๓๓.๐๐		✓	
๑ ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) <b>สำนักงานปลัด</b>	๑					๖๕=๓๒.๔๐			
๒ หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑					๖๖=๓๑.๐๒			
๓ นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑								
๔ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑								
๕ นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑								
๖ นิติกร (ปก./ชก.)	๑								
๗ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑								
๘ นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑								
๙ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑								
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
๑๐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒								
๑๑ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑								
๑๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑								
๑๓ พนักงานขับรถยนต์	๑								
๑๔ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑								
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
๑๕ คนงานทั่วไป	๙								
<b>กองคลัง</b>									
๑๖ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑								
๑๗ นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑								
๑๘ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑								
๑๙ เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑								
๒๐ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๒								
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
๒๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๓								
๒๒ ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	๑								
๒๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑								
๒๔ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑								
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
๒๕ คนงานทั่วไป	๓								
<b>กองช่าง</b>									
๒๖ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑								
๒๗ นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	๑								
๒๘ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑								



ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรา กำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
<b>อบต.เขาทอง (ต่อ)</b>									
<b>กองช่าง (ต่อ)</b>									
๒๙ วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	-๑				มีภารกิจแต่ว่างเกิน ๑ ปี		
๓๐ นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑								
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
๓๑ ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	๑								
๓๒ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-๑				มีภารกิจแต่ว่างเกิน ๑ ปี		
๓๓ ผู้ช่วยนายช่างโยธา									
๓๔ ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑								
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
		คนงาน	+๑				มีภารกิจเพิ่มขึ้น		
<b>กองการศึกษา</b>									
๓๕ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑								
๓๖ นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑								
๓๗ ครู	๒								
๓๘ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑								
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
๓๙ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑								

## ๒.แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต.จังหวัด	
	เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๖ ธ.ค. ๕๕	✓	

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) และ/หรือแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓

## ๑.แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรากำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
<b>๓๓ ออบต.คลองประสงค์</b>						๖๔=๓๔.๓๐		✓	
๑ ปลัด ออบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑					๖๕=๓๓.๖๙			
๒ รองปลัด ออบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) <b>สำนักงานปลัด</b>	๑					๖๖=๓๓.๒๙			
๓ หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑								
๔ นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑								
๕ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑								
๖ นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑								
๗ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑								
		นิติกร (ปก./ชก.)			+๑		มีการกิจเพิ่มขึ้น		
		นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)			+๑		มีการกิจเพิ่มขึ้น		
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
๘ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>	๑								
๙ นักการ	๑								
๑๐ คนงานทั่วไป	๔								
<b>กองคลัง</b>									
๑๑ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑								
๑๒ นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑								
๑๓ เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑								
๑๔ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑								
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
๑๕ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
๑๖ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑								
๑๗ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑								
		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้			+๑		มีการกิจเพิ่มขึ้น		
<b>กองช่าง</b>									
๑๘ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑								
๑๙ วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑								
๒๐ นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑								
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
๒๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
		ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า			+๑		มีการกิจเพิ่มขึ้น		

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรา กำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
<b>อบต.คลองประสงค์ (ต่อ)</b>									
<b>กองการศึกษา</b>									
๒๒	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑							
๒๓	นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑							
๒๔	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑							
๒๕	ครู	๑							
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
๒๖	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๒							
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	+๑			มีการกิจเพิ่มขึ้น		
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
๒๗	ผู้ดูแลเด็ก	๒							
<b>กองสวัสดิการสังคม</b>									
๒๘	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑							
๒๙	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑							
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	+๑			มีการกิจเพิ่มขึ้น		

## ๒.แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต.จังหวัด	
	เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๖ ธ.ค. ๕๕	✓	



บัญชีเสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) และ/หรือแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓

๑.แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรากำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
<b>๓๔ อบต.ทับปริก</b>						๖๔=๒๓.๖๗		✓	
๑ ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) <b>สำนักปลัด</b>	๑					๖๕=๒๓.๒๘			
๒ หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑					๖๖=๒๒.๘๙			
๓ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑								
๔ นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑								
๕ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑								
๖ นิติกร (ปก./ชก.)	๑								
๗ นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.)	๑								
๘ นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑								
๙ เจ้าพนักงานป้องกันฯ (ปง./ชง.) <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>	๑								
๑๐ ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	๑								
๑๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒								
๑๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑								
๑๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	๑								
๑๔ พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา	๑								
๑๕ พนักงานขับรถยนต์	๓								
๑๖ คนงานประจำรถขยะ <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>	๖								
๑๗ นักการ	๑								
๑๘ คนงาน <b>กองคลัง</b>	๒								
๑๙ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑								
๒๐ นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑								
๒๑ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑								
๒๒ นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑								
๒๓ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) <b>ลูกจ้างประจำ</b>	๑								
๒๔ นักวิชาการพัสดุ <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>	๑								
๒๕ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>	๒								
๒๖ พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	๑								

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรา กำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
<b>อบต.ทับปริก (ต่อ)</b>									
<b>กองช่าง</b>									
๒๗ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑								
๒๘ นายช่างโยธา (ปง./ขง.)	๒								
๒๙ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ขง.) <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>	๑								
๓๐ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑								
๓๑ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑								
๓๒ ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑								
๓๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
๓๔ พนักงานผลิตน้ำประปา	๑								
๓๕ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>	๑								
๓๖ คนงาน	๑								
<b>กองการศึกษา</b>									
๓๗ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑								
๓๘ นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑								
๓๙ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ขง.)	๑								
๔๐ ครู <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>	๖								
๔๑ ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>	๒								
๔๒ ผู้ดูแลเด็ก	๔								

## ๒.แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต.จังหวัด	
	เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๖ ธ.ค. ๕๕	✓	



บัญชีเสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) และ/หรือแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓

๑.แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรากำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
<b>๓๕ อบต.ไล่ไทย</b>						๖๔=๒๙.๘๗		✓	
๑ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑					๖๕=๒๙.๔๑			
๒ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑					๖๖=๒๘.๙๓			
สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล									
๓ หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑								
๔ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑								
๕ หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑								
๖ นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๒								
๗ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑								
๘ นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑								
๙ นิติกร (ปก./ชก.)	๑								
๑๐ นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.)	๑								
๑๑ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑								
๑๒ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑								
๑๓ เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑								
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๑๔ ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	+๑				มีการกิจเพิ่มขึ้น		
๑๕ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒								
๑๖ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑								
๑๗ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑								
๑๘ พนักงานขับรถยนต์	๑	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	+๑				มีการกิจเพิ่มขึ้น		
		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	+๑				มีการกิจเพิ่มขึ้น		
พนักงานจ้างทั่วไป									
๑๙ คนงานทั่วไป	๙								
กองคลัง									
๒๐ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑								
๒๑ หัวหน้าฝ่ายบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑								
๒๒ นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑								
๒๓ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑								
๒๔ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑								
๒๕ เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑								



ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรา กำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
<b>อบต.ไสไทย (ต่อ)</b>									
<b>กองคลัง (ต่อ)</b>									
๒๖ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑								
๒๗ นายช่างเขียนแบบ (ปง./ชง.)	๑								
		นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	+๑				มีภารกิจเพิ่มขึ้น		
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
๒๘ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒								
๒๙ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๒								
๓๐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑								
๓๑ ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑								
<b>กองช่าง</b>									
๓๒ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑								
๓๓ วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑								
๓๔ นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑								
๓๕ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑								
๓๖ นายช่างเขียนแบบ (ปง./ชง.)	๑								
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
๓๗ พนักงานขับรถยนต์	๑								
๓๘ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑								
๓๙ ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑								
๔๐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
๔๑ ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑								
๔๒ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑								
๔๓ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑								
		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	+๑				มีภารกิจเพิ่มขึ้น		
๔๔ คนงานประจำรถขยะ	๔								
<b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>									
๔๕ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑								
๔๖ หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑								
๔๗ นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๒	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	+๑				มีภารกิจเพิ่มขึ้น		
๔๘ นักสันทนการ (ปก./ชก.)	๑								
๔๙ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑								
๕๐ ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑								
๕๑ ครู	๑๓๓	ครู ปรับลดอันดับจาก คศ.๒ เป็น คศ.๑๑ ตำแหน่ง					รองรับการรับโอน		
๕๒ ครูผู้ช่วย	๑	ปรับเพิ่มอันดับ เป็น คศ.๑					รองรับการรับโอน		
<b>ลูกจ้างประจำ</b>									
๕๓ นักการ	๑								

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรา กำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
<b>อบต.ไสไทย (ต่อ)</b> กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (ต่อ) พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๕๔ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
๕๕ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒								
๕๖ ผู้ช่วยครู	๑๓								
๕๗ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๔								
๕๘ ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๕								
๕๙ ภารโรง	๒								
<b>กองสวัสดิการสังคม</b>		ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	+๑				มีการกิจเพิ่มขึ้น		
๖๐ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑								
๖๑ หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑								
๖๒ หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑								
๖๓ นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑								
๖๔ เจ้าพนักงานพัสดุ (พง./ชง.) พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑								
๖๕ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑								
๖๖ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								

## ๒. แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต.จังหวัด	
	เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๖ ธ.ค. ๕๕	✓	



บัญชีเสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) และ/หรือแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓

## ๑.แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรากำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
<b>๓๖ อบต.หนองทะเล</b>						๖๔=๒๑.๘๕		✓	
๑ ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) <b>สำนักงานปลัด</b>	๑					๖๕=๒๑.๔๐			
๒ หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑					๖๖=๒๑.๑๔			
๓ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑								
๔ นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑								
๕ นิติกร (ปก./ชก.)	๑								
๖ นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑								
๗ นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑								
๘ นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.)	๑								
๙ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑								
๑๐ เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑								
๑๑ เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว (ปง./ชง.)	๑								
๑๒ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง.ชง.)	๑								
<b>ลูกจ้างประจำ</b>		เจ้าพนักงานเทศกิจ (ปง./ชง.)	+๑				มีการกักเพิ่ม		
๑๓ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑								
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
๑๔ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑								
๑๕ ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	๑								
๑๖ ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑								
๑๗ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒								
๑๘ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑								
๑๙ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ)	๑								
๒๐ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (พนักงานขับรถบรรทุกขยะ)	๒								
๒๑ พนักงานขับรถยนต์	๑								
๒๒ พนักงานดับเพลิง	๑								
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
๒๓ คนงานประจำรถขยะ	๑๐								
๒๔ พนักงานดับเพลิง	๑๐								
๒๕ คนงาน	๑								
<b>กองคลัง</b>									
๒๖ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑								
๒๗ นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑								
๒๘ นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑								



ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรา กำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
<b>อบต.หนองทะเล (ต่อ)</b>									
<b>กองคลัง (ต่อ)</b>									
๒๙ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	+๑				มีการกิจเพิ่ม		
๓๐ เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑								
๓๑ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑								
๓๒ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑								
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
๓๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๒								
๓๔ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑								
๓๕ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑								
๓๖ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
<b>กองช่าง</b>									
๓๗ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑								
๓๘ วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑								
๓๙ นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑								
๔๐ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑								
๔๑ นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	๑								
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
๔๒ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑								
๔๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
๔๔ ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑								
๔๕ ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑								
๔๖ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑								
๔๗ พนักงานผลิตน้ำประปา	๑								
๔๘ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (พนักงานขับรถกระเช้าไฟฟ้า)	๑								
<b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>									
๔๙ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑								
๕๐ นักวิชาการศึกษา (ปก./ชง.)	๑								
๕๑ นักสันทนการ (ปก./ชก.)	๑								
๕๒ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑								
๕๓ ครู	๑๐								
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
๕๔ ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑								
๕๕ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑								
๕๖ ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๑๐								

๒.แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต.จังหวัด	
	เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๖ ธ.ค. ๔๕	✓	